

## Kodeks Etyczny Dostawców

### „Wropak” H. Młyńska

Firma „Wropak” H. Młyńska we wszelkich czynnościach biznesowych przestrzega nie tylko obowiązującego prawa, ale również zasad etycznych. Jako przedsiębiorstwo odpowiedzialne społecznie wprowadziła Kodeks Etyki, którego zapisy dotyczą pracowników firmy, Klientów, dostawców, konkurencji i innych partnerów zewnętrznych oraz środowiska. Na tej podstawie stworzono Kodeks Etyczny Dostawców, który ma zapewnić zgodność działania naszych Dostawców z międzynarodowymi standardami odpowiedzialności społecznej oraz standardem środowiskowym ISO 14001. „WROPAK” zwraca się do wszystkich swoich dostawców z prośbą o przestrzeganie zasad naszego Kodeksu Etycznego Dostawców oraz działania zgodne z jego zasadami.

„Wropak” H. Młyńska oczekuje, że Dostawcy zapewnią przestrzeganie zasad niniejszego Kodeksu Etycznego Dostawców przez ich bezpośrednich dostawców i dokonają sprawdzenia, czy te zasady są przestrzegane w ich łańcuchach dostaw.

Jeżeli w ramach funkcjonowania przedsiębiorstwa Dostawcy wystąpią istotne niezgodności z niniejszym Kodeksem Etycznym Dostawców, zależne od Dostawcy, i jednocześnie nie wdroży on planu naprawczego lub plan ten w uzgodnionych terminach nie powiedzie się, wówczas „Wropak” może zaniechać dalszej współpracy.

Dostawcy proszeni są o zgłaszanie wszelkich uwag dotyczących nieprawidłowych zachowań w odniesieniu do obowiązującego prawa lub wewnętrznych standardów firmy „Wropak” na adres e-mail: [biuro@wropak.pl](mailto:biuro@wropak.pl)

#### Dostawca wobec swoich pracowników

1. Dostawca nie może zatrudniać dzieci na żadnym etapie produkcji. Winien spełniać wymagania konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy co do minimalnego wieku zatrudnienia.
2. Wynagrodzenie i świadczenia winny być zgodne z podstawowymi zasadami dotyczącymi płacy minimalnej, nadgodzin i prawnie wymaganych świadczeń.
3. Nie wolno korzystać z żadnej formy pracy przymusowej a pracownicy muszą mieć swobodę rezygnacji z zatrudnienia za odpowiednim wypowiedzeniem.
4. Dostawca winien przestrzegać prawa pracowników do swobody zrzeszania się i uznawać prawo pracowników do zawierania umów zbiorowych, gdzie prawo to dopuszcza.
5. Pracownikom należy zapewnić bezpieczne i zdrowe warunki pracy, spełniające lub przewyższające odpowiednie standardy BHP.

### Dostawca a środowisko

Działalność winna być prowadzona z poszanowaniem środowiska i być zgodna z odpowiednimi przepisami obowiązującymi w danym kraju. Wszystkie dostarczane produkty i usługi winny spełniać wymagania środowiskowe, jakościowe i bezpieczeństwa wskazane w odnośnych umowach oraz winny być bezpieczne, zgodnie ze swoim zastosowaniem.

### Etyka w biznesie

1. Działalność Dostawcy winna być prowadzona w sposób transparentny i etyczny. Nie dopuszczalne jest przekazywanie i oferowanie pracownikom „Wropak” H. Młyńska, lub stronom trzecim związanym z „Wropak”, jakichkolwiek środków pieniężnych, świadczenia usług na ich rzecz, dawania prezentów, czy innych korzyści z zamiarem wywarcia wpływu na sposób wykonywania obowiązków przez pracownika „Wropak” lub stronę trzecią. Podobnie firma „Wropak” nie będzie oferować ani przekazywać takich środków pieniężnych, usług, prezentów czy innych korzyści żadnemu dostawcy, które miałyby wywrzeć wpływa na sposób wykonywania jego obowiązków.

2. Dostawca szanuje i przestrzega międzynarodowe standardy dotyczące praw człowieka oraz prawa pracy, traktując je jako fundamentalne i powszechne. Traktuje życie i zdrowie pracowników jako wartości najwyższe podlegającą szczególnej ochronie. Respektuje i realizuje przepisy prawa pracy oraz bezpieczeństwa i higieny pracy, dba by pracownicy zawsze byli traktowani zgodnie z mającymi zastosowanie wymogami. Przestrzega zakazu dyskryminacji ze względu na: rasę, status społeczny, pochodzenie etniczne, religię, upośledzenie, inwalidztwo, płeć, orientację seksualną, związek lub przynależność polityczną, wiek czy stan cywilny. Gwarantuje wolność poglądów, sumienia i religii oraz swobodę przekonań i wypowiedzi.

Wrocław, sierpień 2015